

## 1. INLEIDING

*“De jeugd op een plezierige en succesvolle manier de voetbalsport laten beoefenen”.*

Dit klinkt elke voetbalvereniging als muziek in de oren. De gelegenheid die wordt geboden om je te vormen van jeugdige naar volwassene is van onschatbare waarde. Het juiste sportklimaat kan van immense betekenis zijn voor iedereen die van sport houdt en hieraan meedoet. Voor zo'n gezond klimaat gaat UVV'40.

### Doelstelling

Voetbalvereniging UVV'40 hanteert als belangrijkste uitgangspunt voor haar jeugdafdeling het principe van *'het opleiden staat centraal'*. Primair is het voetbalspel en de begeleiding van de jongeren gericht op;

- het stimuleren van het plezier in voetbal;
- het verbeteren van de voetbalvaardigheden van de speler;
- motiveren tot inspanning voor het team;
- het aandragen van een gepaste voetbalbeleving;

Teneinde een optimale doorstroming van de jeugd naar de senioren(selectie) te kunnen realiseren.

Elk jeugdlid heeft recht op de mogelijkheid om opgeleid te worden in beginselen van het voetbalspel. UVV'40 heeft hiermee de verantwoordelijkheid om dit op een zodanige wijze te doen dat hiermee het jeugdlid door zijn gekozen vrijetijdsbesteding verder als persoon gevormd wordt. Door een doordachte manier van opleiden en begeleiden kan UVV'40 hier een bijdrage aan leveren.

Om dit opleidingsproces te laten slagen is het zaak dat er een plan aan ten grondslag ligt, waarin het centrale principe verder is uitgewerkt en waarmee alle betrokkenen aan de slag kunnen. Uiteindelijk is het bestuur verantwoordelijk voor de goedkeuring en naleving van dit plan.

Elk plan gaat uit van een ideaal plaatje. Maar alleen op papier werk dit niet. Alleen indien iedereen achter dit plan staat, kunnen de wensen, plannen en ambities in de praktijk uitgevoerd en gerealiseerd worden. Voorwaarde van zo'n technisch beleidsplan is natuurlijk de praktische werkbaarheid. Er wordt dan ook gestreefd naar een handzame leidraad, waarin essentiële zaken rondom voetballen en opleiden zo concreet mogelijk worden geformuleerd. Dat zo'n plan is uitgeschreven wil nog niet zeggen dat het gedaan of geregeld is. Daarvoor is de medewerking van iedereen nodig. Wellicht is het verstandig om het in meerdere stappen uit te voeren.

Dit technisch beleidsplan is geen statisch documentatiesysteem, dat niet meer gewijzigd kan worden. Het is de bedoeling dat dit plan de dynamiek krijgt van het voetbalspel en daarom dan ook steeds weer wordt aangevuld en/of gewijzigd na overleg met trainers, begeleiders, (jeugd)bestuur en andere betrokkenen.

Voor de leesbaarheid van het plan is gekozen om in de mannelijke vorm te schrijven. Daar waar de mannelijk vorm (speler) is gekozen wordt uiteraard ook de vrouwelijke vorm (speelster) bedoeld.

Technische Commissie i.o.

December 2006

## 2. TECHNISCH COMMISSIE (TC)

De Technische Commissie (TC) is door het bestuur van UVV'40 ingesteld met het verzoek om te komen tot het opstellen en bewaken van de uitvoering van een Technisch Beleidsplan. Dit beleidsplan wordt in dit plan toegelicht. De uitvoering van het Technisch Beleid kan alleen succesvol verlopen met steun en medewerking van al het kader binnen UVV'40.

Het technisch beleidsplan is bedoeld om zorg te dragen voor een goede opleiding van de gehele jeugd, dus van F-pupil tot A-junior. De doorstroming vindt plaats binnen de jeugdafdeling, maar ook van jeugd naar seniorenafdeling (zie punt 6). De TC doet voorstellen en coördineert activiteiten die bij moeten dragen tot het bereiken van de doelstellingen van dit plan.

De visie van de TC is dat elke speler in principe op een zo hoog mogelijk niveau speelt om zich zo optimaal mogelijk op zijn niveau te kunnen ontwikkelen. Dit betekent dat bij de jeugdopleiding de ontwikkeling van de speler boven alles moet gaan. Zijn opleiding en de mogelijkheid die hij krijgt om zijn voetbalvaardigheden te vergroten zijn voor club, bestuur, trainer en leider maatgevend. In het belang van de speler en de club wordt het maximale uit de speler gehaald. Fouten en zwakheden worden niet afgestraft maar veeleer tot oefenstof verheven. Zodoende kan in een zo vroeg mogelijk stadium aangehaakt worden bij de doelstelling van het technisch beleid van UVV'40 om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers/speelsters uit Ulvenhout!

Zoals al gemeld bewaakt de TC de uitvoering van het beleidsplan. Meer in het bijzonder zijn de taken van de TC als volgt te omschrijven:

1. indeling van de competitieteam;
2. coördinatie en indelingen trainers, trainingen en trainingsstof;
3. adviseren inzake spelersaangelegenheden tijdens het seizoen (tijdelijke of permanente overplaatsing spelers);
4. advisering inzake de overgang van de junioren naar senioren.

De TC opereert onafhankelijk en objectief en volgt een zorgvuldig traject om tot haar advies te komen. Het proces van totstandkoming van het advies wordt verderop in dit plan beschreven.

De TC heeft een adviserende rol richting het bestuur waar de juniorencommissie onderdeel van uitmaakt. Het bestuur kan het advies naast zich neerleggen.

## 3. ALGEMENE UITGANGSPUNTEN

De doelstelling van het technisch beleid van UVV'40 is in de inleiding al beschreven. De uitgangspunten die wij hanteren om de doelstelling te realiseren worden hieronder kort toegelicht. Deze lijken vanzelfsprekend maar het is goed om ze toch te noemen. Het betreft hier sociale en voetbaltechnische uitgangspunten:

- Iedere speler behoort op tijd voor de wedstrijd aanwezig te zijn. (Altijd afmelden als hij niet aanwezig kan zijn). Dit geldt ook voor de trainingen en eventuele toernooien. De exacte tijden verneem je van de trainer en/of leider.
- Iedere speler dient er voor te zorgen dat zijn tenue in goede staat verkeert en tevens dat zijn schoenen goed onderhouden zijn.
- Zorg dat je goed uitgerust aan de training of wedstrijd begint;
- De in bruikleen gegeven kleding en materialen dienen te worden beheerd alsof het eigen materialen zijn. Bij verlies dan wel beschadiging of defecten dient dit terstond bij de leiding te worden gemeld.
- Iedere speler dient zich correct te gedragen tegenover medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, leiding, trainer, coach en publiek. Geef voor en na de wedstrijd tegenstanders en scheidsrechter een hand (fairplay). Accepteer beslissingen ook al ben je een andere mening toegedaan.

- Gedraag je in de kleedkamer zowel voor als na de training of wedstrijd. Doe dit ook als je bij de tegenstander op bezoek bent. Laat de kleedkamer weer schoon en ordentelijk achter.
- Bekritiseer elkaar nooit negatief. We maken allemaal fouten. Wijs elkaar op een positieve wijze op fouten en vul elkaar aan.
- Geef de moed nooit op ook al gaat het eens niet goed. Zet je iedere wedstrijd in voor de volle 100%. Door een grote inzet van iedereen is iedere "hopeloze" situatie weer recht te zetten.
- Kom tijdens de voetbalwedstrijden verzorgd over: de kousen omhoog en het shirt in de broek. Scheenbeschermers zijn te allen tijde verplicht.
- Wees je bewust dat je lid van UVV'40 bent en niet van een team en dat er soms een beroep op je wordt gedaan om in een ander team te spelen.
- De opleiding staat centraal. Het is onze overtuiging dat door een goede opleiding prestaties van zelf komen. Coachen tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op leerdoelen die centraal staan tijdens de trainingen. Wedstrijdresultaat is dus niet het belangrijkste.
- Maak het individu niet ondergeschikt aan het collectief. Elke speler heeft zijn individuele kwaliteiten. Geef deze de nodige ontwikkelingskansen, dit verhoogt de spelvreugde.
- Laat spelers van een gelijkwaardig niveau bij elkaar spelen. Op die manier krijgen ze de kans om te 'groeien'.
- Leeftijd is niet alles bepalend. Indien de psychische, lichamelijke en technische eigenschappen het toelaten, moet een jeugdspeler zo hoog mogelijk spelen. Dit steeds per seizoen in te delen. Tussentijdse wisselingen zijn dus uitzondering. Lager indelen kan ook indien dit noodzakelijk en wenselijk is (dispensatie!)
- Een speler ontwikkelt zich sterk op jonge leeftijd. Geef hem speelmogelijkheden op meerdere plaatsen in een team/elftal. Op oudere leeftijd kunnen specifieke kwaliteiten worden benut.
- Jeugdtraining moet in de eerste plaats gebaseerd zijn op techniek. De techniektraining moet als het ware als een rode draad door de totale opleiding lopen. De tactiek en de conditie vooral in beweging en later ook onder weerstand geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) aanpassen.
- Het clubbelang en dat van de individuele speler staat te allen tijden boven het teambelang
- Het ontwikkelen van de creatieve eigenschappen van de jeugdspelers. Stop de spelers daarom niet vol met allerlei (tactische) opdrachten.
- Het trainingsmateriaal moet goed zijn. Elke speler moet individueel met een goede bal (maat en gewicht) kunnen werken.
- Het spelen in een team betekent verplichtingen. Het spelen in selectieteams betekent (nog) meer verplichtingen. De vereniging maakt duidelijke afspraken/regels met de spelers en hun ouders/verzorgers. Dit voorkomt onnodige tussentijdse problemen.
- De scholing en begeleiding van leiders en trainers is de basis om belangrijke doelstellingen te verwezenlijken. We streven naar haalbare mogelijkheden die een hoog rendement op kunnen leveren.
- Buiten alle hierboven aangehaalde uitgangspunten geldt voor alle teams het voldoen aan de gestelde kaders op het gebied van normen en waarden (zie groene gids). Ook hierin is nadrukkelijk een rol weggelegd voor het kader en vooral ook voor de ouders/verzorgers. Afspraken hierover ontvangt ieder nieuw lid bij aanmelding.
- Het technisch beleidsplan zullen we wel steeds moeten toetsen aan maatschappelijke veranderingen.

## 4. TECHNISCH BELEID

Het belangrijkste speerpunt van technisch beleid is de jeugdopleiding. Een sterke jeugdopleiding kan immers de basis zijn voor toekomstig (sportief) succes van de vereniging. Een vereniging van en voor Ulvenhout met spelers uit het eigen dorp en de nabije omgeving heeft ook een grotere aantrekkingskracht. Maar ook voor de individuele voetballer kan dit persoonlijk succes opleveren. Een uitnodiging van een Betaald Voetbal Organisatie is ook een beloning voor jarenlang hard werken. Om deze ambitie te realiseren is het goed om het technisch beleid van de jeugdafdeling te formuleren. De centrale aandachtspunten hierbij zijn:

- het opleiden van de jeugdvoetballer tot een voor hem zo hoog mogelijk niveau;
- het laten spelen van de jeugdvoetballer op een voor hem optimaal niveau;
- het stimuleren van een sportieve houding tegenover anderen;
- het aanleren van technische/tactische vaardigheden met een passende wedstrijdmentaliteit;
- het benadrukken van de sociale kant van het voetbalspel.

Deze aandachtspunten tezamen vormen de essentie van het voetbalspel. Bij het opleiden (trainen en begeleiden op de wedstrijddagen) van de speler gaat het in het bijzonder om de volgende zaken:

- baltechniek (dribbelen, plaatsen, kappen, aannemen, schijnbeweging etc.);
- lichaamstechniek (lopen, sprinten, wenden, springen, coördinatie etc.);
- individuele tactiek (positie, sterke kanten, veelzijdigheid etc.);
- teamtactiek (aanvallend, verdedigend, muurtje, hoekschop etc.);
- tactiek bij balbezit (voor de bal, uitwaaieren, aansluiten etc.);
- tactiek bij balverlies (jagen, vastzetten, knijpen, terugzakken etc.);
- mentale conditie (geestelijke weerbaarheid, impulsief, lichtgeraakt etc.);
- fysieke conditie (kracht, snelheid, uithoudingsvermogen, lenigheid);
- sociaal gedrag (verantwoordelijkheidsgevoel, betrokkenheid, acceptatie leiding, onderlinge acceptatie, etc.);
- leervermogen (leerbereidheid, concentratie, bewust herhalen etc.);
- fairness (sportiviteit binnen en buiten het veld, lid willen zijn van waarde(n)volle club);
- doorzettingsvermogen;
- bereidheid elkaar te steunen/voor elkaar op te komen;
- elkaar(corrigerend)durven aanspreken;
- een gezonde wil om te winnen tonen.

Genoemde algemene en specifieke aandachtspunten moeten bijdragen tot het bereiken van de doelstelling van UVV'40 namelijk de jeugd op een plezierige en succesvolle manier de voetbalsport te laten beoefenen. De speler zelf en zijn opleiding tot al dan niet begenadigd voetballer staat centraal. In alles wordt uitgegaan van de speler en zijn mogelijkheden. In de begeleiding wordt getracht het maximale uit de speler te halen vanuit het gegeven dat hij deel uitmaakt van een team en dat hij zich kan vinden in bovenvermelde zaken aangaande het voetbalspel.

## 5. SELECTEREN / INDELEN

Het opleiden van een speler tot een voor hem zo hoog mogelijk niveau begint met het laten spelen van de speler op een voor hem optimaal niveau. Dat begint met een goede selectie/indeling van de speler in een team. Een goede selectie moet ook bijdragen aan een goede doorstroming van de speler binnen de jeugd naar de senioren.

### 5.1. Selectieprocedure.

De teamindeling en doorstroming maakt deel uit van het takenpakket van de Technische Commissie van UVV'40. Dat gebeurt zorgvuldig. De TC bepaalt zelfstandig, na advies te hebben ingewonnen bij haar adviseurs, respectievelijk coördinatoren en betrokken trainers/leiders over (tussentijdse) doorstroming en andere voetbaltechnische zaken zoals teamindeling.

De procedure voor het maken van de teamindeling is als volgt:

- Op basis van een van tevoren samengestelde 'beoordelingslijst' beoordelen de trainers/leiders in de periode oktober/november en februari/maart per team hun spelers; De TC stelt de 'beoordelingslijst' (zie 5.2) samen;
- De leden van de TC maken in de periode oktober/november en februari/maart ook een beoordeling per speler;
- Als er coördinatoren zijn beoordelen zij in de periode oktober/november en februari/maart ook de spelers van de teams waar zij verantwoordelijk voor zijn;
- Op basis van de 2 of 3 spelersrapporten per speler zal de TC de voorlopige teamindeling voorstellen. Dat gebeurt in de maanden Oktober (tussentijdse beoordeling) en Maart van ieder jaar. In Mei wordt de definitieve indeling gemaakt;
- De TC adviseert het bestuur inzake de indeling van de teams.
- Het bestuur stelt hierna de definitieve teamindeling vast.
- Nadat de indeling bekend is gemaakt kunnen ouder(s) binnen een week schriftelijk (bij voorkeur per e-mail) bezwaar maken tegen de indeling. De TC beoordeelt in overleg met een bezwarencommissie de bezwaren en brengt advies uit aan het bestuur. Het bestuur reageert naar de ouders inzake de uitkomsten van het bezwaar.

Het bestuur zal een bezwarencommissie samenstellen die uit 2 tot 3 personen bestaat.

## 5.2. Selectieteams

In de F-jeugd worden de spelers nog op basis van aanmelding en leeftijd ingedeeld in een team. Er wordt niet ingedeeld op kwaliteit. Vanaf de tweede jaars F-spelers zal een spelersrapport opgesteld worden. Vanaf het moment dat de spelers in de E-pupillen gaan spelen worden de beste spelers in het hoogste team geplaatst. Dit team wordt het 'selectieteam' genoemd. De beste spelers van iedere leeftijdsgroep dienen vanaf dat moment in het hoogste team te spelen. Voor de oudste E-spelers geldt dat de beste spelers in E1 spelen. Voor de eerste-jaars E-spelers geldt dat de beste spelers in het hoogste eerste-jaars E-team spelen. In de huidige situatie zal dat de E4/E5 zijn. Vanaf de D-jeugd wordt in principe geen rekening gehouden met 'eerste- of tweede-jaars' indeling. Vanaf de D-jeugd geldt dat de beste spelers in de D1 spelen. Er worden dus van elke leeftijdsgroep (vanaf de E-jeugd) selecties gemaakt.

De teams worden in principe steeds voor een heel seizoen samengesteld. Dus ondanks dat een bepaalde speler tijdens het seizoen extra progressie maakt, zal hij toch primair beschikbaar blijven voor het team waar hij aan het begin van het seizoen bij is ingedeeld. Slechts bij uitzondering, en met goedkeurend advies van de TC, kan van deze regel worden afgeweken. Indien bij een speler in de loop van het seizoen, gedurende een langere periode, een bovengemiddelde prestatie wordt waargenomen, kan de TC adviseren om een speler over te plaatsen naar een selectieteam. Omgekeerd geldt hetzelfde. Een en ander gebeurt altijd na overleg met trainer/leider evt. coördinator en ouder(s).

Daar waar sprake is van een najaars- en een voorjaarscompetitie kan de wisseling tussen deze 2 competities (in de winterstop) het moment zijn om de teamindeling bij te sturen. In dergelijke (uitzonderings-) situaties wordt het eindadvies gegeven door de TC. Er zal altijd overleg gepleegd worden met de betrokken trainers/leiders en ouder(s)

De 'lagere' teams zullen ook naar sterkte ingedeeld worden. Als het hoogste team spelers te kort heeft zal de TC een voorstel doen om een speler (met voldoende kwaliteiten) van een lager team uit dezelfde leeftijdsgroep door te laten stromen naar het hoogste team. Uiteraard gebeurt dit in overleg met speler, ouder(s) en leiders/trainer. In uitzonderlijk gevallen (bovengemiddelde kwaliteit van een speler) kan een speler van een lagere leeftijdscategorie doorstromen naar een selectieteam van een hogere leeftijdscategorie.

## 5.3. Aantal spelers in een team.

De selecties zijn bij voorkeur (indien mogelijk) niet groter dan:

- F: 10 spelers;
- E: 10 spelers;
- D: 14 spelers;
- C: 14 spelers;
- B: 14 spelers;
- A: 14 spelers

#### **5.4. Beoordelingsrapport**

De TC stelt een beoordelingsrapport op dat gebruikt wordt om een beoordeling van iedere speler in de jeugd te maken. De beoordelingsrapporten zijn de basis voor de teamindeling. De onderdelen die het beoordelingsrapport opgenomen worden zijn:

##### 1.Coachbaar.

Hoe is het gedrag in de groep? Is de jongen bereid iets te leren? Is hij coachbaar? Hoe reageert hij naar teamgenoten?

##### 2.Inzet.

Traint hij met hart en ziel of loopt hij snel de kantjes eraf?

##### 3.Fysiek.

Weerbaarheid. Kracht in relatie tot teamgenoten en tegenstander.

##### 4.Snelheid.

Looptechniek, snelheid, loopvermogen, handelingssnelheid

##### 5.Spelinzicht.

Spelintelligentie, overzicht, coaching van andere spelers

##### 6.Technische kwaliteiten.

- balaanname, traptechniek, passeren, dribbelen, schieten, overspelen, koppen.

De onderdelen 1 t/m 6 zullen door de leider/trainer beoordeeld worden. De TC zal/kan met name de onderdelen 3,4, 5 en 6 beoordelen.

#### **6.1. Trainingen**

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn; de spelers moeten elke training iets leren. Bezig zijn alleen is niet voldoende. Trainen is soms herhalen tot in den treuren. Automatismen laten ontstaan is heel erg belangrijk. Gedurende de gehele opleiding worden de trainingen gekenmerkt door het aanleren, verbeteren en onderhouden van alle voetbaltechnieken zoals: passen/trappen, dribbelen/drijven, aan -en meenemen en koppen. Bij de junioren wordt ook ruimschoots aandacht besteed aan het tactisch gedeelte. Om continuïteit gedurende de 10 opleidingsjaren te verkrijgen wordt gewerkt met trainingsprogramma's. Er is voor elke groep zo'n programma, waarin is vastgelegd welke oefenstof in de bepaalde fase van de voetbalopleiding wordt gegeven. Het jaarprogramma voor de ene groep sluit direct aan op het programma van de vorige.

De teams van dezelfde leeftijdsgroep trainen in principe op dezelfde avond. Op trainingsavonden kunnen het selectieteam en de lagere teams onderling oefeningen doen of kunnen spelers 'uitgewisseld' worden om hen kennis te laten maken met een ander niveau voetbal. Hiermee worden spelers gestimuleerd om beter te worden!

Belangrijke leidraad in de trainingen is de 'Zeister Visie' (veel herhalen, veel met de voetbal doen, veel met de groep doen en goede coaching). Verder willen wij ruimte inbouwen voor de Coerver methode!

## 6.2. De Trainingscoördinator(en)

Binnen de jeugdafdeling van de club functioneren een aantal trainingscoördinatoren. Bij UVV zijn in de meest gunstige omstandigheden 4 coördinatoren actief, namelijk 1 voor de F-teams, 1 voor de E-teams, 1 voor de D/C-teams en 1 voor de B/A-teams. Hun belangrijkste taak is het waarborgen van de samenhang op technisch gebied binnen de jeugdafdeling door zorg te dragen voor een goede opleiding. Hij weet hoe jeugdspelers kunnen leren voetballen en heeft inzicht hoe je vrijwillig kader opleidt, begeleidt en behoudt. Hij heeft ervaring als jeugdtrainer. De oefenstof van een jaarprogramma is verdeeld over tien maandprogramma's. In deze maandprogramma's worden de thema's en de moeilijkheidsgraad van de trainingen aangegeven.

De trainingscoördinator werkt deze thema's uit tot volledige trainingen. Deze uitgewerkte trainingen krijgen de leiders/trainers steeds een week tevoren. Op de trainingsavond trainen er 4/5 teams. De trainingen worden gegeven door de eigen trainer/leider. De trainingscoördinator is op de trainingsavond aanwezig en is een aanspreekpunt voor elke trainer/leider. Hij biedt hulp, corrigeert, stimuleert en motiveert waar nodig is. Zijn belangrijkste taak is ervoor te zorgen dat uitgewerkte training op de juiste manier gegeven wordt en dat er iets geleerd wordt!

Eenmaal per 3 maanden is er met de trainingscoördinator een trainers-bijeenkomst waar als vaste punten de volgende zaken aan de orde komen, de centrale trainingen, problemen t.a.v. opkomst, materialen en selecties en de speelwijze (vorderingen/resultaten)

Taken van de trainingscoördinatoren zijn verder:

- Stimuleren van scholing van vrijwillig kader door het aanbieden van bestaande(KNVB) cursussen;
- Opstellen van beoordelingsrapporten van spelers;
- Het adviseren van de TC bij het aanstellen van trainers/leiders;
- Waar nodig ondersteunen en adviseren van trainers;
- Bezoeken van wedstrijden verschillende leeftijdsgroepen;
- Up to date houden van de trainingsprogramma's. Deze zullen via de UVV website aangeboden worden;
- Doornemen van de oefenstof met de leiders/trainers;
- Bezoeken trainingen verschillende leeftijdsgroepen.

## 6.3.Trainers

Elk team heeft zijn eigen trainer/leider. De keeperstrainer traint de (selectie-)keepers apart. De looptraining is verwerkt als thema in de reguliere training. De trainer van het hoogste team van iedere leeftijdscategorie (F t/m A) wordt de selectietrainer genoemd. Iedere selectietrainer is bij voorkeur gediplomeerd en/of een (oud) selectiespeler (senioren 1 of 2). De selectietrainer traint de selectieteams 2 keer per week en eventueel op zaterdagen "zonder voetbal". Hij wordt tijdens de trainingen bij voorkeur geassisteerd door elftalvaarders. Bij de uitvoering van de trainingsonderdelen zijn de aanwijzingen en correctiepunten onderling afgestemd.

We streven overigens naar opgeleide trainers voor alle teams, ze beschikken bovendien over een goede eigen vaardigheid (incl. de Coerver-oefenstof) en hebben een duidelijke affiniteit met jeugdvoetbal.

De niet-selectieteams trainen minimaal 1 keer per week. De trainingscoördinator is bij deze trainingen aanwezig. Hij zorgt ervoor dat de uitgewerkte trainingen op een correcte manier gegeven worden en dat elk kind de gehele voetbalopleiding doorloopt. Deze voetbalopleiding moet onafhankelijk zijn van een bepaalde trainingscoördinator. De club zal steeds streven naar vakbekwame trainingscoördinatoren, die dit opleidingsplan kunnen en willen uitvoeren. Behalve voetbaltraining kennis en vaardigheid zullen de coördinatoren flink wat enthousiasme moeten hebben voor het werken met jeugd.

#### **6.4. Communicatie.**

De oefenstof kunnen de trainers terugvinden op de website van UVV'40, [www.uvv40.nl](http://www.uvv40.nl). Er zullen bijeenkomsten gepland worden om de aanpak te evalueren en de inbreng van onze trainers is altijd mogelijk en wenselijk.

#### **6.5. Wat mag worden verwacht van de voetbalopleiding?**

In grote lijnen kan dit technischplan zijn waarde bewijzen in de komende jaren. Wel zullen i.v.m. maatschappelijke en/of voetbaltechnische ontwikkelingen op onderdelen bijstellingen mogelijk zijn. Men mag verwachten dat de resultaten van de opleiding duidelijk zichtbaar zullen zijn. De gewenning om het hele jaar kwalitatief goed te trainen en het creëren van een goede voetbalsfeer zal de basis moeten zijn voor een blijvende kwalitatieve verbetering.

Deze kwaliteitsverbetering van de toekomstige senioren zal niet uitsluitend ten goede komen aan het eerste en tweede elftal. De spelers die de selectie niet halen zullen door de jarenlange training een niveauverbetering aan de overige elftallen geven. Talenten, die op dit moment en ook in de toekomst zeker aanwezig zullen zijn, moeten de mogelijkheid krijgen zich optimaal te ontwikkelen. Zowel voor de club als voor de speler is dit belangrijk. Spelers en opvoeders moeten er vanuit kunnen gaan dat al het mogelijke wordt gedaan om de spelers met plezier beter te laten worden zodat zij evt. de top kunnen halen. Het al of niet slagen van de opzet om tot de blijvende kwaliteitsverbetering te komen d.m.v. deze voetbalopleiding hangt af van het volgende:

- de steun van alle betrokkenen (bestuur, leiders en trainers)
- de kwaliteit van de jeugdtrainers, (trainingscoördinatoren) en de begeleiders van de teams;
- een goede uitvoering van en steun voor de uitvoering van het technisch beleidsplan, zowel op het veld als op het organisatorische vlak;
- continuïteit door vroegtijdig beslissingen te nemen die een goede voortzetting van het beleid waarborgen;
- beschikbaarheid van middelen om de uitvoering van het technisch Beleidsplan mogelijk te maken.

### **7. OVERGANG JEUGD - SENIOREN**

#### **7.1. Selectiespelers**

Een afgeleide doelstelling van het technisch beleidsplan is ook het waarborgen van de continuïteit en het zorgdragen voor een goede overgang van de jeugd naar de senioren. UVV'40 is niet alleen gebaat bij een continue doorstromen van jeugdspelers naar de selectie, maar stelt zich ook ten doel om een sportieve thuisbasis te zijn voor alle senioren uit Ulvenhout die willen voetballen. Ook voor hen wil UVV'40 een continue factor zijn, waar zij op zaterdag of zondag naar hartelust kunnen genieten van hun voetbalspel. Ook hier kan onderscheid gemaakt worden tussen prestatief (selectie) en recreatief (niet selectie) gerichte speler.

Het is van groot belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten "proeven" aan het voetballen bij de senioren. Dit valt onder andere te realiseren door:

- De hoofdtrainer van UVV'40 moet jaarlijks een aantal spelers uit de A-jeugd op nemen in de selectie en deze daadwerkelijk een kans geven door het spelen van een aantal oefenwedstrijden op een voor de betreffende speler passende plaats in het elftal.
- Talentvolle jeugdspeler(s) uit de A-jeugd mee laten spelen in oefenwedstrijden van het 1e team.
- Talentvolle jeugdspeler(s) uit de A-jeugd 1 x per week na de winterperiode mee laten trainen met de seniorenselectie.
- Het samenstellen van een 2de team dat voor het merendeel bestaat uit spelers tot en met 21 jaar. Dit team een duidelijkere plaats geven in het opleidingsbeleid van de vereniging, zodanig dat dit een kweekvijver wordt waarin talentvolle jongens 1 tot 2 jaar verder kunnen rijpen om uiteindelijk definitief de stap te kunnen maken naar de selectie van UVV'40.
- Het regelmatig trainen en spelen van wedstrijden van dit team tegen sterke(re) tegenstanders.
- De hoofdtrainer zal over genoemde zaken moeten overleggen met de betreffende jeugdtrainers. De TC "bewaakt" dit proces.

Hiermee kan bereikt worden dat:

- De jongere spelers zich beter kunnen profileren;
- De overgang naar de senioren wordt vergemakkelijkt;
- Alvast geoefend wordt op spelen onder een grotere weerstand.

## **2. Recreatieve spelers.**

Ook aan de groep recreatief ingestelde spelers dient tijdig serieus aandacht besteed te worden bij de overgang naar de senioren. Deze spelers moeten niet het gevoel krijgen er maar "bij te hangen". Alle aandacht dient erop gericht te zijn om te voorkomen dat deze spelers voor de voetbalsport verloren gaan. Is het niet de kweekvijver voor de selectie dan kan hier nog altijd voldoende potentieel voor de club in zijn algemeenheid aanwezig zijn.

Aandachtspunten hierbij zijn:

- Tijdig een gesprek regelen tussen deze spelers en de coördinator seniorenteams. Deze actie dient te worden geïnitieerd door de TC;
- Bij het indelen van deze spelers in de seniorenteams (zoveel mogelijk) rekening houden met de wensen van deze groep en de mogelijkheden binnen de teams;
- Zorgen voor goede trainingsmogelijkheden, ook voor de lagere teams;
- Zoeken naar geschikte personen voor training en/of (bege)leiding.

Ook zij bepalen het "gezicht" van onze vereniging. UVV'40 zal er voor zorgen iedereen te laten spelen op zijn of haar niveau.